



- ✓ meer dan 150 jaar ervaring
- ✓ ruime trackrecord in finance
- ✓ senior coaches & financials
- ✓ unieke combinatie van zelf- en groepsreflectie
- ✓ zichtbare persoonlijke ontwikkeling

Leergang persoonlijke & professionele ontwikkeling voor Controllers

Hoe ga ik mijn positie bepalen en innemen in een snel veranderende wereld?

- ✓ *je bepaalt je positie als persoon en als professional*
- ✓ *ontdekt hoe je deze succesvol kunt innemen*
- ✓ *je verruimt je blik*
- ✓ *ontwikkelt jezelf toekomstgericht*
- ✓ *leert van en met vakgenoten*
- ✓ *onder begeleiding van ervaren senior coaches en CFO's*

Wat levert het je op?

Na afloop van deze leergang heb je een *persoonlijke & professionele innovatie* gerealiseerd:

- op basis van een uniek assessment en persoonlijke coaching beschik je over een flinke portie zelfkennis, zelfbewustzijn en zelfmanagement;
- je hebt je positie bepaald, als mens en controller, in het snel veranderende Finance landschap;
- je hebt je persoonlijke & professionele groeipad uitgestippeld met doelen, mogelijkheden, uitdagingen en valkuilen;
- je weet hoe je verder moet om jezelf succesvol te blijven ontwikkelen, o.a. door de aangereikte methodes, technieken en tools;
- je hebt veel geleerd van workshops met vakgenoten en hebt de kracht van de combinatie van zelfreflectie en groepsreflectie ervaren;
- je hebt je netwerk verbreed met waardevolle relaties en contacten.

Hoe blijf je als persoon aangesloten in een tijd waarin je vak in rap tempo verandert?

Als controller opereer je in een snel veranderende wereld. Je ziet de kern van je vak verschuiven: van 'registratie en verantwoording' naar het bieden van 'inzicht en advies'. Jouw rol verandert, met steeds meer nadruk op de relatie, het creëren van invloed en op de business zelf.

Natuurlijk ben je serieus met deze transitie bezig. Maar inmiddels weet je ook hoe lastig dit is. Hoe ga je al deze taken en rollen met elkaar verenigen? En daarbij: wat betekent dit alles voor jezelf? Hoe zie je je persoonlijke en professionele groei voor je om succesvol te blijven?

Eigenlijk heb je de behoefte om alles eens goed op een rij te zetten. De technologische innovatie gaat immers door en de organisatie blijft in beweging. Je beseft je, dat niet alleen het Finance vak moet innoveren. Om aangesloten te blijven, dien je vooral jezelf te innoveren! Als persoon en als controller.

Het gaat erom, dat je opnieuw je *positie bepaalt*. Dat je weer de juiste woorden vindt om die essentiële vragen te beantwoorden: 'wie ben ik, als mens en als controller en waar ga en sta ik voor in de huidige tijd?'. Vanuit die basis ben je in staat om je ontwikkeling aan te scherpen en te vernieuwen. Dan ontdek je ook hoe je jouw positie succesvol kunt innemen in zowel je organisatie als binnen je team.

Spreekt dit je aan? Dan is onze eenjarige leergang echt iets voor jou. Dit inspirerende traject helpt je om krachtig antwoord te geven op al deze vragen met bijbehorende uitdagingen. En daarbij: het verruimt je blik en je leert van en met andere vakgenoten. Zo kun je de toekomst met vertrouwen blijven aangaan.

Voor wie is de leergang bedoeld?

Voor de (business)controller, met academisch werk- en denkniveau en minimaal 10 jaar werkervaring, die zijn of haar vak beheerst en nu aan het werk wil met zijn of haar persoonlijke ontwikkeling. Je wilt het verschil gaan maken!

Wat maakt het uniek?

Jezelf innoveren begint met nieuwsgierigheid en plezier beleven aan 'ontdekken en verder komen'. Het vraagt ook om een dosis aandacht, positieve energie en doorzettingsvermogen. Onze leergang is vanuit deze uitgangspunten opgebouwd. Het stelt de ontwikkeling van het brein centraal, als basis voor ons persoonlijke en professionele gedrag. Tegelijk maken we gebruik van inzichten uit de bedrijfskunde en de sociaal psychologie. En van onze ruime ervaring in het ontwikkelen van Finance professionals en Finance leiders.

De leergang bestaat uit een ontwikkel-assessment, 5 persoonlijke coaching-sessies onder begeleiding van een senior coach met daarnaast 4 professionele innovatie workshops voor alle deelnemers. Een ervaren CFO brengt concrete casuïstiek uit de praktijk in. Beide onderdelen zijn op elkaar afgestemd en vormen één geheel.

Het programma scherpt en vernieuwt jouw blik op jezelf en op je vak. En in welke richting en met welke route je jouw ontwikkeling het beste vorm kunt geven. Het mooie is dat je ook leert van en met vakgenoten. En dat de coaches en groepsbegeleiders de Financiële wereld door en door kennen. Gedurende een jaar verwerf je tal van inzichten, maar dat niet alleen. Onze aanpak stimuleert en faciliteert je vooral om in actie te komen; om te gaan doen!



Hoe ziet het programma eruit?

1. Persoonlijk programma

Dit traject doorloop je met een senior coach, met ruime ervaring in de financiële wereld. Eerst maak je 'een scherpe foto' van je huidige persoonlijke en professionele gedragspatronen. Dit gebeurt met het innovatieve ontwikkel-assessment van BrainCompass. Dit is het enige assessment, dat zowel de *aangeleerde* gedragspatronen als de *aangeboren* startpositie van ons gedrag vaststelt. Het is vanuit de neurowetenschappen gevalideerd en bestaat uit een online assessment met daarnaast een unieke DNA analyse.

Via een rapportage met feedbackgesprek verkrijg je de inzichten in 'hoe je in elkaar steekt'. Vanuit zowel jouw kracht als je grenzen ga je hiermee aan de slag. Samen met je coach werk je met energie, uitdaging en plezier aan jouw ontwikkeldoelen. Je bepaalt je positie als mens en als controller en leert de kracht van je automatische breinprocessen te benutten. En, waar nodig, om bewust in te grijpen om je gedrag effectiever te maken.

Het persoonlijke programma ziet er als volgt uit:

- **intakegesprek:** je stelt je persoonlijke en professionele doelen en uitdagingen vast.
- **deelname ontwikkel-assessment**, inclusief rapportage en feedbackgesprek van 2 uur.
- 5 coaching sessies van elk 2 uur:
 - **sessie 1: ik & mijn zelfbeeld**
(wie ben ik als persoon en als controller; drijfveren, belangen, waarden, kracht en belemmering, blik op mezelf, op de ander, op de wereld; persoonlijke effectiviteit)
 - **sessie 2: ik & veranderen;**
(hoe ga ik om met nieuwe ontwikkelingen en met verandering; wat is mijn veranderpotentieel, welke belemmeringen spelen een rol, hoe zet ik dit inzicht effectief in en welke technieken kunnen mij hierbij ondersteunen)
 - **sessie 3: ik & samenwerken**
(hoe ga ik samenwerkingsrelaties aan; passende stijlen)
 - **sessie 4: ik & invloed uitoefenen**
(hoe oefen ik invloed uit en houd ik de regie in het samenwerken en bij besluitvorming in het MT; de kracht van communicatie en presentatie; passende stijlen)
 - **sessie 5: ik & weerstand**
(hoe ga ik effectief om met gevoelens/oordelen van de ander, besluitvaardig zijn en kunnen doorzetten in het samenwerken binnen het MT)
- **eindevaluatie.** Je ontvangt tools om jouw ontwikkeling zelfstandig voort te zetten.



2. Professionele innovatie workshops

In 4 workshops ontmoet je vakgenoten uit diverse organisaties en word je begeleid door een ervaren CFO en senior coaches. Op een prettige locatie gaan we aan het werk met onderwerpen die relevant zijn voor de ontwikkeling van je vak. En die betekenis hebben voor jouw positiebepaling en het groeipad dat je voor ogen hebt. We brengen o.a. concrete casuïstiek vanuit de business in, onder leiding van de ervaren CFO. Met laagdrempelige werkvormen leren we van en met elkaar. Dit gaat jouw persoonlijke programma zeker verrijken en tegelijk bouw je aan waardevolle relaties.

Data, locatie en thema's

De workshops vinden plaats op een dinsdagmiddag van 12.00 uur - 17.00 uur, in Akoesticum te Ede (gelegen naast centraal station Ede/Wageningen). De data en thema's van de workshops zijn:

- 12 mei 2020 : *je beroepsidentiteit als controller*
- 16 juni 2020 : *Indrukken en uitdrukken, oftewel impact, zichtbaarheid en presentatie*
- 22 september 2020 : *Invloed en besluitvorming*
- 24 november 2020 : *Business Partnering: wat is mijn rol in het MT; hoe vul ik die goed in?*

Investering

De investering in deze leergang bedraagt € 3.950,- exclusief BTW. Dit is inclusief lunch tijdens de innovatieworkshops.

Inschrijven

Tot vrijdag 6 maart 2020 kun je jezelf inschrijven voor deze leergang via onze website:

<https://pelpartners.nl/diensten/leergang-controllers/>

Na jouw aanmelding nemen wij contact met je op om te bespreken of deze leergang passend is voor jou en voldoet aan je ontwikkelambities.

Meer informatie

Natuurlijk lichten we de leergang graag aan je toe en op verzoek ontvang je ook een brochure over het BrainCompass ontwikkel-assessment. Bel of mail ons op M: 06 12780894 of info@pelpartners.nl

PE punten

- Accountants (RA) kunnen deze leergang opnemen in de vrije ruimte voor gestructureerde PE punten;
- Register Controllers (RC) kunnen deze leergang inbrengen voor PE punten via VRC/permanente-educatie.

Wie wij zijn

Pel & Partners is ruim 20 jaar actief in de Finance wereld. Wij volgen alle ontwikkelingen op de voet en beschikken over ruime kennis en ervaring. Vanuit ons vak hebben wij een passie: het *echt verder helpen* van Finance leiders, professionals en teams. Dit doen wij door de tijd te nemen en elk individu en elk team oprechte aandacht te schenken. Zodat professionals, leidinggevend en teams zich toekomstgericht kunnen ontwikkelen en hierbij het beste uit zichzelf halen.

Pel & Partners werkt samen met Senior Coaches en ervaren CFO's die het Finance vak met bijbehorende uitdagingen verstaan. Wij werken vanuit veiligheid en vertrouwen, gericht op het daadwerkelijk veranderen van gedrag en vaardigheden.

Over Carin Pel

Carin is meer dan 20 jaar succesvol in de bemiddeling tussen interim Finance professionals en organisaties. Ook heeft ze vele projecten begeleid en Finance professionals gecoacht, van junioren tot CFO's. Dit deed ze zowel bij haar werkgevers als bij klanten en hogescholen. Vanuit haar Finance kennis, inzicht in de doelgroep en haar ruime ervaring in het coachen van Finance professionals, haalt Carin 'het beste uit mensen' naar boven. Zij werkt vanuit oprechte interesse, openheid en onafhankelijkheid. Carin noemt dit 'de menselijke maat'.



Over Frits Mulder

Frits is gespecialiseerd in (persoonlijk) leiderschap en heeft in ruim 30 jaar zijn expertise in management, organisatieverandering en talentontwikkeling opgebouwd. Dit deed hij in de financiële wereld en hierna als strategisch adviseur en als post academisch opgeleid coach bij diverse organisaties. Frits heeft een passie voor het vanuit identiteit ontwikkelen van mensen, teams en organisaties. Binnen Finance heeft hij al vele professionals, managers en directeuren succesvol begeleid. Hij werkt vanuit deskundigheid en met oprechte aandacht en interesse. Zijn aanpak kenmerkt zich als respectvol, toegankelijk en altijd gericht op resultaat.



Over Wieger Wagenaar

Wieger heeft meer dan 30 jaar ervaring als financieel (change) directeur en CFO in nationale en internationale organisaties, zowel in de business als op holdingniveau. Tevens bekleedt hij diverse advies- en coaching rollen. Wieger is sterk georiënteerd op business en verandering en in staat om complexiteit te reduceren tot effectieve implementatie. Een onafhankelijk denker met een directe en open aanpak. De visie van Wieger is dat leiding geven vanuit het hart, gelukkige en intrinsiek betrokken medewerkers oplevert en tot duurzaam resultaat leidt. Dit werkt door in de organisatie en ook in de samenleving.

